

**О создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»**



**Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утв. постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366**

**Вступают в силу с 1 сентября 2022 года.**

**Действуют до 1 сентября 2028 года.**



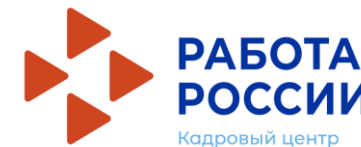
# Правовые основы установления квоты в Чувашии для трудоустройства инвалидов

Законом о квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике (от 25.11.2011 № 68) установлена квота:

- работодателям с численностью работников более 100 человек – 3% от среднесписочной численности работников;
- работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек – 2% от среднесписочной численности работников.

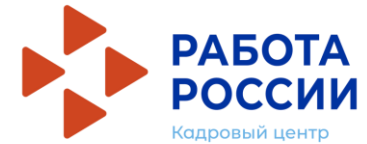
Численность работников в целях расчета квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ.

Филиалам и представительством работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов РФ, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя (п. 3 ст. 13.2 Закона о занятости населения).



## Кто рассчитывает квоту?

- Квоту для приема на работу инвалидов работодатель самостоятельно подсчитывает ежегодно на следующий календарный год
- Это нужно будет делать до 1 февраля и учитывать среднесписочную численность сотрудников компании за IV квартал предыдущего года
- Выполнить квоту нужно в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета, п. 3 Правил
- Придется пересматривать квоту, если численность работников компании изменится. В расчет для этого нужно брать среднесписочную численность работников за прошедший месяц. Исключение – работники с вредными и опасными условиями труда по результатам спецоценки
- Округляйте дробное число в сторону уменьшения до целого значения. Если размер рассчитанной квоты меньше единицы, то значение квоты нужно приравнять к единице

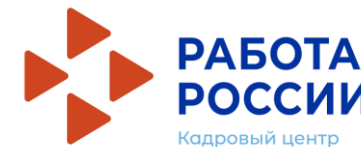


## При каких условиях квота считается выполненной?

Согласно п. 5 Правил квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

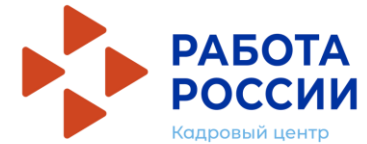
Второй способ альтернативный и предусматривает трудоустройство инвалидов на работу в общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, которые освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.



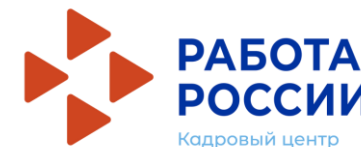
# Где можно скачать форму соглашения о трудоустройстве инвалидов?

Соглашение о трудоустройстве инвалидов составляется в свободной форме и должно содержать следующие условия:

- численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу;
- условия возмещения расходов на оплату труда;
- условия оборудования рабочего места инвалида;
- необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида;
- условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у ИП, у которых трудоустраивается инвалид (при необходимости);
- сроки действия соглашения;
- права и обязанности сторон;
- условия расторжения соглашения;
- прочие условия.



## Действует ли какая-либо государственная поддержка работодателям при трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места?



Предприятиям, в которых 50% численности работников составляют инвалиды, за счет средств республиканского бюджета предоставляется финансовая поддержка, направленная на сохранение рабочих мест для инвалидов.

Субсидии предоставляются 1 раз год при условии сохранения созданных рабочих мест для инвалидов на 1 января очередного года не ниже, чем на 1 января текущего года.

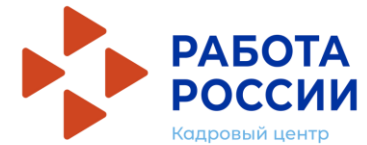
На мероприятия по сохранению рабочих мест для инвалидов в республиканском бюджете Чувашской Республики на 2022 г. предусмотрено 1 800,0 тыс. рублей.



# Что, если работодатель не исполнит обязательства по трудоустройству инвалидов?

Проектом предусмотрено, что статьей 5.42 КоАП РФ будет установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты с назначением наказания в виде штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей.

Работодатели должны ориентироваться на недопустимость нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации.





# КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии



Сайт: <http://czn.cap.ru/>  
Email: [chtslzn@chts.ru](mailto:chtslzn@chts.ru)  
Телефон: +7 (8352) 58-16-35

