

Новшества в квотировании рабочих мест по трудоустройству инвалидов»

Начальник отдела организации
трудоустройства населения
Минтруда Чувашии
Л.В. Ермакова



Законом о квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике (от 25.11.2011 № 68) установлена квота:

- работодателям с численностью работников более 100 человек – 3% от среднесписочной численности работников;
- работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек – 2% от среднесписочной численности работников.

Численность работников в целях расчета квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ.



Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утв. постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366

Вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

Действуют до 1 сентября 2028 года.



- **Квоту для приема на работу инвалидов работодатель подсчитывает ежегодно до 1 февраля и учитывает среднесписочную численность сотрудников компании за IV квартал предыдущего года**
- **Выполнить квоту нужно в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета**
- **Перерасчет квоты производится в случае уменьшения среднесписочной численности работников компании**
- **Дробное число в сторону уменьшения округляется до целого значения. Если размер рассчитанной квоты меньше единицы, то значение квоты приравнивается к единице**



Согласно п. 5 Правил квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) трудоустройство в иной организации или к индивидуальному предпринимателю в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов.



Правительством Российской Федерации подготовлен проект ФЗ о внесении изменений в статью 5.42 КоАП РФ, в части установления административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по оформлению отношений с инвалидом на любое рабочее место в соответствии с установленной квотой, а также необоснованный отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты с назначением наказания в виде штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей в размере от 5 до 10 тысяч рублей.



Предприятиям, в которых 50% численности работников составляют инвалиды, за счет средств республиканского бюджета предоставляется финансовая поддержка, направленная на сохранение рабочих мест для инвалидов.

Субсидии предоставляются 1 раз год при условии сохранения созданных рабочих мест для инвалидов на 1 января очередного года не ниже, чем на 1 января текущего года.

На мероприятия по сохранению рабочих мест для инвалидов в республиканском бюджете Чувашской Республики на 2022 г. предусмотрено 1 800,0 тыс. рублей.



В рамках государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» реализуется мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»

Работодателям при трудоустройстве инвалида возмещается оплата труда наставнику в размере величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в течение 3 месяцев.

На мероприятия из средств республиканского бюджета Чувашской Республики на 2022 г. предусмотрены 891,5 тыс. рублей.

